

Die Vorteile des GAV MEM sind **das Ergebnis harter Arbeit und Verhandlungen.**

Die **Umsetzung der Mitwirkungsrechte** in den Betrieben ist auch harte Arbeit.

Gut, dass es den GAV MEM gibt. Tragen wir ihm Sorge!

**Unterstütze uns!**

**Werde Mitglied!**

**Besser als das Gesetz**

Ohne Gesamtarbeitsvertrag gelten die **minimalen** Arbeitsbedingungen gemäss Gesetz.

## GAV MEM

## Gesetz

**40 Stundenwoche**  
Überstundenzuschlag meistens zwingend

**45 Stundenwoche**  
Überstundenzuschlag nie zwingend

Indizierte Mindestlöhne  
**Anspruch auf Lohnverhandlungen**

**Keine Mindestlöhne**  
Kein Anspruch auf Lohnverhandlungen

**5 bis 7 Wochen Ferien**  
9 Feiertage (Minimum)

**4 bis 5 Wochen Ferien**  
7 Feiertage (Minimum)

**Voller Lohn bei Krankheit und Unfall**  
während längerer Zeit

**Kein voller Lohn** bei Krankheit und Unfall oder voller Lohn weniger lange

**16 Wochen Mutterschaftsurlaub,**  
**100% bezahlt**

**14 Wochen Mutterschaftsurlaub,**  
**80% bezahlt**

**2 Wochen Vaterschaftsurlaub,**  
**100% bezahlt** (wenn kein EO-Anspruch:  
50% bezahlt)

**2 Wochen Vaterschaftsurlaub,**  
**80% bezahlt** (wenn kein EO-Anspruch:  
unbezahlt)

**Umfangreiche Mitwirkungsrechte** im Betrieb

**Minimale** Mitwirkungsrechte im Betrieb

Ab Alter 55:  
Recht auf **Anhörung vor Kündigung.**  
Ab Alter 55 und 10 Dienstjahre:  
**1 zusätzlicher Monat Kündigungsfrist**

**Unklare Rechtsprechung** des Bundesgerichts, die sich alle 2 Jahre ändert